FLC CGIL di Bergamo

Si comunica che la proclamazione dello sciopero è stata pubblicata da diverse settimane sul cruscotto degli scioperi (https://crusc-gepas.perlapa.gov.it/detail/93a8604d-ef2b-41e9-8063-f602fca750f7).
Per chi non avesse ancora trasmesso la comunicazione, chiedo l'immediata comunicazione al personale della scuola per adempiere come da normativa esplicata nel notiziario sotto. Una mancata comunicazione dello sciopero, viola le normative di riferimento e qualora non avvenisse procederemo direttamente per vie legali.

Inoltre si chiede la cortesia di pubblicare il notiziario mandato sotto.
Ringrazio per l'attenzione e la disponibilità.

Cordiali saluti
Fabio Cubito
Segretario Generale FLC CGIL Bergamo

FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza

FLC CGIL di Bergamo
Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO
Sms 3351852813 - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it
bergamo.flcgil.it

Bergamo, 01/12/2025

Notiziario n°32/2025
. Speciale sciopero 12 dicembre-

1- Venerdì 12 dicembre è SCIOPERO GENERALE

La FLC CGIL per i settori dell'istruzione e ricerca, proclama l'adesione allo sciopero generale della CGIL indetto per il 12 dicembre 2025

"Io sciopero contro una Legge di Bilancio ingiusta", venerdì 12 dicembre 2025 sciopero generale Cgil per l'intera giornata di lavoro

Settori coinvolti, orari e motivazioni dello sciopero -> **Clicca qui**

A **Bergamo** la manifestazione – **concentramento ore 9.30 Piazza Pontida** -> **Clicca qui**

MODALITA' DI ADESIONE E COMPORTAMENTO DELLA SCUOLA-> Leggi la scheda

FAQ

Cosa deve fare il Dirigente PRIMA dello sciopero?

- **invita** in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, **entro il quarto giorno** dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo;
- **non può** obbligare alcuno a rispondere;
- **non può** chiedere di più.
- **valuta** l'effetto previsto sul servizio didattico (le lezioni) e di conseguenza:
- **può disporre** un servizio ridotto per una parte delle classi o per una parte dell'orario e lo comunica ai docenti;
- **può sospendere** le lezioni se non è in grado di garantire neanche un servizio ridotto;
- **può chiudere** la scuola o le singole sedi se non è in grado di garantirne apertura e funzionamento, seppur parziale.
- **comunica** alle famiglie, 5 giorni prima dello sciopero, le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio previsti per il giorno di sciopero.
- La comunicazione è un obbligo della scuola **non dei singoli docenti** . Quindi il Dirigente scolastico **non può invitare ogni lavoratore/trice** a comunicare ai propri alunni se intende scioperare o no

Cosa è tenuto a fare il dipendente PRIMA dello sciopero?

- È libero/a di dichiarare o di non dichiarare cosa intende fare.
- Chi dichiara di non aver ancora maturato alcuna intenzione non può essere costretto a dichiarare la propria adesione o

meno allo sciopero.

- Chi non dichiara nulla non è sanzionabile.
- La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile.

Il Giorno dello sciopero, cosa deve fare il lavoratore?

chi sciopera : non deve far nulla. Non deve dichiarare di essere in sciopero.

chi non sciopera:

- deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste;
- NON può essere chiamato a lavorare per un numero di ore maggiore; può però essere chiamato dal Dirigente, o chi lo sostituisce,
- può essere chiamato ad essere presente sin dalla prima ora, ma non può essere tenuto a disposizione per tutta la giornata a scuola ma solo per l'orario che gli è stato comunicato preventivamente e pari a quello previsto per quel giorno;
- se il servizio è sospeso, si presenta a scuola, nel suo orario di lavoro o secondo le indicazioni date a cambiare orario, ma non il totale delle ore di lezione previsto per il giorno dello sciopero,

chi ha il giorno libero: non può essere obbligato a dichiarare se sciopera o no e non può comunque perdere la retribuzione, non può essere chiamato a scuola per sostituire docenti in sciopero.

2 – Contratto "Istruzione e Ricerca" 2022-2024: la grande bugia sulle risorse e la verità sul divario storico con l'inflazione

Abbiamo detto no alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL. Non un passo indietro su diritti e dignità: ecco le ragioni di lavoratrici e lavoratori. Il 12 dicembre sciopero generale per l'intera giornata

Approfondisci – Domande e risposte sul contratto-> **Clicca qui**

Qualora non fossi più interessato a ricevere i nostri notiziari, scrivi a: flcbergamo@cgil.lombardia.it
Copia di questo notiziario è reperibile in formato PDF CLICCANDO QUI

Cordiali saluti
Fabio Cubito
Segretario Generale FLC CGIL Bergamo