Federazione Gilda-Unams di Bergamo

GILDA degli INSEGNANTI di BERGAMO

via BERGAMO, 25 24035 CURNO (BG) *tel.* ***3407311646*** – **cell. 3278814407**
email: *gildabergamo@tiscali.it - fgugildabergamo@pec.it*
web: ***http://sindacatoinsegnanti.it/bergamo/***

LE NOSTRE PROPOSTE PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

Gentili colleghe e cari colleghi,

In riferimento dell'avvio delle sessioni di contrattazione nelle scuole della provincia di Bergamo, la **FGU-Gilda degli Insegnanti** sottopone all'attenzione dei colleghi docenti e delle RSU le proprie indicazioni operative su alcuni punti particolarmente significativi al fine di una corretta gestione delle trattative.

L'intento è contrastare la deriva, sempre più massiccia, da parte dei dirigenti scolastici dell'utilizzo dei fondi per finalità organizzativo-gestionali (in particolare per i collaboratori e per lo staff) piuttosto che per l'attività di docenza per il miglioramento dell'offerta formativa.

Nel merito:

- **Utilizzo delle risorse:** impiegare le risorse per retribuire in primo luogo e prevalentemente il **maggiore impegno nelle attività di insegnamento**, già indicato nell'art. 88 del CCNL 2006-09 e non a caso ribadito esplicitamente nel CCNI di definizione ed assegnazione del FMOF 2026-27.
- **Ripartizione delle risorse:** onde evitare la conflittualità che si affronta in tutte le trattative a livello di scuola, nel determinare preliminarmente la percentuale delle risorse da destinare ai docenti e la percentuale per il personale ATA, attenersi alle indicazioni dell'art. 88, comma 1 del CCNL 2006_09, di **tenere conto della consistenza organica del personale docente ed ATA**, dell'ordine di scuola e delle specificità nelle scuole, considerato che l'assegnazione delle risorse da parte del MIM alle singole scuole viene fatto proprio in base alle unità di personale.
- **Riconoscimento economico dei Collaboratori del Dirigente:** evitare che arrivi a livelli esageratamente elevati (si arriva richieste dei Dirigenti per compensi pari o perfino superiori al 10% del fondo d'istituto), **specie in presenza di esonero totale o parziale dall'insegnamento**, nel rispetto dell'art. 88, comma 1 del CCNL 2006-09, che impone un "*ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione*", ovvero tra stipendio e retribuzioni a carico del fondo.
- **Riduzione arbitraria dell'ora di lezione con utilizzo dei minuti di recupero per le supplenze e/o altre attività:** prassi ormai comune in molte scuole comportante un sensibile aggravio del carico di lavoro per gli insegnanti e la perdita delle risorse contrattuali che destinata a tale impiego. A meno che la riduzione non sia deliberata dal Collegio Docenti nell'ambito di un progetto didattico che preveda il recupero della riduzioni per i medesimi allievi e classi cui sia stata applicata (CCNL 2019-21, art. 43, comma 7), nessun obbligo di recupero con la costituzione di una vera e propria "*banca delle ore*" può essere imposto ai Docenti da parte del Dirigente scolastico (CCNL 2019-21, art. 43, comma 8).
- **Flessibilità oraria:** in ogni caso, nelle scuole che abbiano attuato la riduzione dell'ora di lezione, prevedere il riconoscimento economico del disagio e del maggiore impegno conseguenti attraverso l'istituto della ***flessibilità dell'orario***, in applicazione del comma 2, lettera a, dell'art. 88 del CCNL 2026-09.
- **Permessi e ferie:** ribadire il **diritto, a domanda e senza alcun altro obbligo, ai 3 giorni di permessi retribuiti** "*per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione*" e, "*per gli stessi motivi e con le stesse modalità*", ai 6 giorni di ferie durante i periodi di attività didattica, **ai sensi dell'art.15, comma 2 del CCNL 2006-09**.
- **Diritto alla disconnessione:** definire in maniera **precisa e puntuale i modi ed i tempi** al di fuori dei quali non si è tenuti alla lettura ed al riscontro delle e-mail istituzionali ed alla connessione al sistema informativo dell'istituto.
- **Formazione:** ribadire che **la formazione obbligatoria** (RLS, sicurezza, definita dal Collegio Docenti o comunque imposta da norme o leggi), sia esse **svolta in presenza o a distanza**, **va sempre effettuata in orario di servizio** (per i docenti nelle 40+40 ore di attività funzionali), **ovvero**, al di fuori di esso, va **integralmente riconosciuta economicamente** come tempo-lavoro.
  Per quella **liberamente svolta** da ciascun docente **vanno definite l'entità e le modalità di riconoscimento forfettario** a carico del fondo d'istituto.

Federazione Gilda-Unams di Bergamo

GILDA degli INSEGNANTI di BERGAMO

via BERGAMO, 25 24035 CURNO (BG) *tel.* ***3407311646*** – cell. 3278814407
email: *gildabergamo@tiscali.it - fgugildabergamo@pec.it*
web: ***http://sindacatoinsegnanti.it/bergamo/***

Personale ATA

Nello specifico, si richiede di valutare l'inserimento nella contrattazione d'istituto dei seguenti punti:

- **Pianificazione dei recuperi prefestivi**: Introduzione di una modalità di recupero programmato e calendarizzato dei giorni prefestivi di chiusura della scuola, per consentire al personale una migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro ed evitare l'accumulo indistinto di ore da recuperare.
- **Articolazione oraria nei periodi di sospensione delle lezioni**: Nei periodi di chiusura scolastica o sospensione delle attività didattiche in cui sia richiesta la presenza del personale, si propone di adottare una turnazione oraria di 7 ore e 12 minuti giornalieri (su 5 giorni lavorativi), laddove compatibile con le esigenze di servizio e senza obbligo di recupero orario successivo.
- **Flessibilità oraria:** Prevedere formule di orario flessibile in entrata e in uscita, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio dei singoli plessi e uffici, per valorizzare l'autonomia gestionale del personale.
- **Progettualità e ore di recupero:** Definizione chiara e tempestiva di tutti i progetti destinati al personale ATA sin dall'inizio dell'anno scolastico. Si richiede di inserire espressamente nel contratto integrativo la possibilità di remunerare tali progetti anche attraverso ore di recupero, su base volontaria del dipendente.
- **PERMESSI BREVI E PERMESSI RETRIBUITI** (ART 16 CCNL 2006/2009)

  Si chiede di normare che in caso di particolari necessità/urgenza il personale possa presentare la domanda il giorno stesso. Per le stesse motivazioni fruibili anche i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica.
- **Progetti ad ore forfait** (costo 0,00 - recupero)

Distinti saluti

Coord. prov. FGU - Gilda
Adriano Cattelan